

Beleidsplan 2015 – 2020

Vereniging Aide-Aux-Anes

Een duurzame opvang voor ezels in Frankrijk

VERDIEPING EN CONSOLIDATIE

Inleiding

Fondsenwerving

- Committee van aanbeveling en ambassadeurs
- Opbouw financiële reserve

Diepte-investeringen

- Bouw garage en opslagruimte voor 400 balen hooi en gereedschappen
- Aankoop weidegrond
- Aanleg waterpompen en putten slaan

Menskracht

- Werving vrijwilligers en toekomstige medewerkers

Slotconclusies

Inleiding

Voor de periode 2015–2020 is het centrale thema VERDIEPING EN CONSOLIDATIE. Om met het laatste te beginnen is een korte terugblik op de eerste 2 planperiodes ('planvorming, oprichting Vereniging en start' en daarna de periode 'Opbouw') waarin de activiteiten van de vereniging vorm hebben aangenomen, noodzakelijk.

Na de daadwerkelijke oprichting en start van de vereniging in de periode 2005–2010 en de exponentiële groei in de Opbouwfase 2010–2015, is de vereniging nu toe aan een periode van consolidatie van de activiteiten. De stormachtige groei, gebaseerd op de behoefte aan een ezelopvang in de regio, hebben de organisatie voor grote uitdagingen gesteld. Zo hielden de uitbreiding van de noodzakelijke voorzieningen als stallen en opslagruimtes, geen gelijke tred met groei van het aantal bewoners van Aide-Aux-Anes. Met de huidige stand van zaken, 90 ezels in de opvang, is de maximale capaciteit bereikt. Toch wil de stichting ruimte blijven houden voor de opvang van de allernoodzakelijkste gevallen.

Fondsenwerving

Elk jaar blijft de onzekerheid groot dat er voldoende budget, via vrijwillige giften van mensen die de organisatie een goed hart toedragen, binnenkomt. Vandaar dat de vereniging zoekt naar wegen om de jaarlijkse ontvangsten te vergroten en te stabiliseren.

Om een en ander te bewerkstelligen zal de vereniging een Comité van Aanbeveling en Ambassadeurs aanwerven. Deze ambassadeurs hebben tot taak de fondsenwerving op te pakken en te verbreden. Het C.v.A. , bestaande uit bekende Nederlanders met een positieve en betrouwbare achtergrond, dient ervoor om mensen het vertrouwen te geven dat de donaties goed worden besteed.

Alle betrokkenen leveren hun bijdragen 'om niet' Dat wil zeggen dat 100 % van de donaties aan de ezelopvang worden besteed. Er is geen 'strijkstok' waar een deel van de verworven middelen aan blijft hangen. De vereniging heeft op dit moment geen (betaalde) medewerkers. Dat is in de toekomst wel wenselijk in verband met de groeiende hoeveelheid werkzaamheden. Tegelijkertijd zal de vereniging enige financiële reserve moeten opbouwen. De achter ons liggende financiële crisis heeft geleerd dat de donaties afhankelijk zijn van schommelingen in de economie. Een reserve van minimaal een jaaromzet van de vereniging (een bedrag van 50.000 euro) wordt nagestreefd. Daarnaast is er op korte termijn een bedrag van ongeveer 200.000 euro nodig voor een aantal diepte-investeringen. Zie hiervoor de navolgende paragraaf.

Diepte-investeringen

Voor de opslag van 400 balen hooi en het onderbrengen van gereedschappen is op korte termijn een bedrijfshal nodig met een oppervlakte van 20 bij 60 meter. Aangevraagde offertes geven aan dat hiervoor een bedrag van 110.000 euro exclusief grondwerk nodig is.

Op dit moment huurt de vereniging enkele percelen grasland rond de gemeen-

schap Gipcy. Het doel is gronden te werven zodat de bestaanszekerheid en het hebben van voldoende weidegrond gewaarborgd is.

Momenteel wordt kraanwater in bakken vervoerd naar de verschillende percelen. Een tijdrovend en zwaar werk. Het doel is om in enkele weilandjes putten te slaan en een op zonne-energie aangedreven pomp water te laten oppompen naar 1000-liter-bakken. Om dit op een drietal plekken te verwezenlijken is een bedrag van 25.000 euro nodig.

Deze investeringen zijn noodzakelijk om het werk van de beheerder en oprichter, Walter Golsteijn, ook voor de toekomst draaglijk te houden. Op dit moment kost de aanvoer van hooi en water buitensporig veel tijd en energie. Met het klimmen der jaren kan er niet aan worden ontkomen dat het werk lichter en gemakkelijker gemaakt moet worden.

Vrijwilligers

Aanhakend bij hetgeen in de vorige paragraaf is beschreven, dient er in deze planperiode te worden gezocht naar manieren om enkele vrijwilligers in te zetten bij de dagelijkse verzorging en controle van de ezels.

‘Vrijwillig, maar niet vrijblijvend’ is het motto waarbinnen de vereniging op zoek gaat naar enkele actief betrokken vrijwilligers die bereid zijn op vaste tijden enkele terugkerende activiteiten uit te voeren. Ook kunnen vrijwilligers worden ingeschakeld bij incidentele noodzakelijke klussen.

Een gedachte-plan is eveneens om in dit uitgestrekte gebied waar werkeloosheid hoog is de mogelijkheid te creëren van vaste betaalde medewerkers.

Slotconclusies

De ezelopvang Aide–Aux–Anes heeft na een periode van stormachtige groei, behoefte aan stabiliteit en verbetering van zaken rondom de dagelijkse bedrijfsvoering, als de zorg voor hooi en water. Hiertoe zoekt de vereniging naar verhoging en stabilisering van de inkomsten om een aantal investeringen te kunnen bekostigen. Op drie fronten (fondsenwerving, diepte-investeringen en inzet van menskracht), heeft de vereniging in dit document doelen benoemd. Op deze wijze streeft de vereniging er naar de ezelopvang werkbaar en beheersbaar te houden en voor de verre toekomst bestaanszekerheid te geven.

Concept Comité van aanbeveling:

- Hanjo de Jong, directeur Regionaal Bureau Onderwijs, Haarlem
- Mariette Polman, eigenaar Adviesbureau Architectuur, Bouw- en Cultuurhistorie
- Ruud van Ooijen, vm Adviseur volwasseneneducatie
- Caroline Koldewij, eigenaar Cultuurzaak en Cultuurevents

Ambassadeurs

- Nina Noordzij, grafisch ontwerper en fotograaf